

Aspetto	Prima del 1/7/2026	Dal 1/7/2026
Obiettivo della riforma	Libertà di scelta individuale	Incentivare adesione e aumentare copertura della previdenza complementare
Destinatari	Tutti i lavoratori dipendenti (regole uniformi sull'adesione)	Doppio binario: <ul style="list-style-type: none"> • Neoassunti (prima occupazione): nuove regole • Non di nuova assunzione (riassunti): <ul style="list-style-type: none"> - già iscritto a previdenza complementare con mantenimento dei requisiti: continuità della scelta pregressa; - già iscritto a previdenza complementare con successiva perdita dei requisiti di iscrizione al fondo senza riscatto integrale della posizione: nuove regole; - già iscritto a previdenza complementare con successiva perdita dei requisiti di iscrizione al fondo con riscatto integrale della posizione: no adesione automatica, il TFR rimane in azienda con possibilità di aderire ad un fondo - non iscritto a previdenza complementare <u>alimentata da TFR</u>: no adesione automatica, il TFR rimane in azienda con possibilità di aderire ad un fondo.
Normativa di riferimento	D.Lgs. 252/2005 + riforma TFR 2007	Legge di Bilancio 2026 (L. n. 199/2025)
Modalità di adesione (neoassunti)	Adesione volontaria con possibile silenzio-assenso dal 7° mese in poi	Iscrizione automatica dal primo giorno di assunzione
Ruolo del silenzio del lavoratore	Il silenzio (dopo un periodo) poteva portare al conferimento del TFR al fondo, ma non c'era iscrizione immediata	Per i lavoratori alle nuove regole, il silenzio equivale a adesione automatica (opt-out) : iscrizione immediata, con possibilità di rinuncia
Comparto di default	Comparto garantito	Percorso o linea di investimento coerente con il profilo dell'aderente
Tempistiche per scegliere/rinunciare	6 mesi	60 giorni

Decorrenza adesione	Dopo scelta esplicita o decorso periodo di silenzio	Dal giorno di assunzione
Destinazione TFR in assenza di scelta	Di norma restava in azienda (se nessuna adesione esplicita)	Automaticamente al fondo pensione previsto dal CCNL
Fondo in assenza di riferimento CCNL	Non sempre previsto un meccanismo automatico uniforme	Assegnazione: <ul style="list-style-type: none"> • al fondo previsto da un eventuale accordo aziendale; • al fondo al quale ha aderito il numero maggiore di lavoratori; • a fondo individuato dal DM (ovvero Cometa)
Contributi versati con adesione	TFR maturando	<ul style="list-style-type: none"> • TFR • contributo datore • contributo lavoratore (se RAL non inferiore a valore dell'assegno sociale Inps)
Possibilità di non aderire	Sì, scelta esplicita di mantenere TFR in azienda	Sì, ma solo esercitando rinuncia entro 60 giorni (opt-out)
Reversibilità della scelta	Possibile aderire anche successivamente	Una volta iscritti (anche automaticamente), non si torna al TFR in azienda
Modulistica	Modello TFR2 (scelta TFR/previdenza complementare)	In transizione: previsto aggiornamento modulistica coerente con l'adesione automatica (non ancora standardizzato univocamente)

- Si passa da un sistema **"opt-in" (devi scegliere attivamente)** a un sistema **"opt-out" (sei iscritto automaticamente salvo rinuncia)**.
- Il cambiamento riguarda soprattutto i **giovani neoassunti**.
- Il **TFR diventa di fatto destinato al fondo pensione**, salvo opposizione nei primi 60 giorni.
- L'adesione comporta automaticamente anche **benefici contributivi (datore di lavoro)**.
- **Tempi determinato non inferiore a 2 mesi:** adesione automatica.