



I datori di lavoro che nel corso del 2024 hanno impiegato lavoratori attraverso le agenzie di somministrazione (Adecco, Manpower e Umana, ad esempio, sono tre agenzie di somministrazione), ai sensi dell'articolo 36, comma 3 del D.Lgs n. 81/2015, **entro il 31 gennaio 2025**, devono comunicare alle rappresentanze sindacali aziendali (RSA) ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria (RSU) o, in mancanza, **agli organismi territoriali** di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (CGIL, CISL e UIL):

- il numero dei contratti di somministrazione conclusi (un contratto si definisce concluso una volta che è stato firmato);
- la loro durata;
- il numero e la qualifica dei lavoratori impiegati.

Consigliando di concordare i dati da indicare con l'agenzia di somministrazione, nella pagina seguente è presente un fac-simile da utilizzare.

Per l'invio della comunicazione, si hanno a disposizione tre opzioni:

1. la consegna a mano;
2. le raccomandate con ricevuta di ritorno;
3. la posta elettronica certificata (PEC).

Si allega il link della CGIL tramite il quale si può risalire ai vari indirizzi PEC e gli indirizzi di UIL e CISL:

- CGIL: *ne prevede uno per ogni categoria. Cliccando sul link <http://www.cgilvicenza.it/contatti> si apre la pagina con le varie categorie, il numero di telefono e gli indirizzi PEC.*
FILCAMS: deve essere usato solo dalle aziende di settori commercio, turismo e ristorazione;
FILCTEM: he deve essere usato solo dalle aziende tessili, chimiche ed energia;
FILLEA: he deve essere usato solo dalle aziende edili ed affini, del legno ed affini;
FILT: deve essere usato solo dalle aziende del settore trasporto;
FIOM: deve essere usato solo dalle aziende del settore meccanico;
FISAC: deve essere usato solo dalle aziende del settore finanziario e dalle assicurazioni;
FLAI: deve essere usato solo dalle aziende del sistema agro-industriale e per la difesa dell'ambiente.
- UIL: vicenza.uilveneto@pec.it
- CISL: ust.vicenza@pec.cisl.it

Preme evidenziare che l'omissione di tale comunicazione – ovvero il non corretto assolvimento dell'obbligo – è punibile, ai sensi dell'articolo 40 del D.Lgs n. 81/2015, con l'erogazione di una sanzione amministrativa da 250 euro a 1.250 euro.

Si ricorda inoltre che ogni qual volta si sottoscrive un contratto di somministrazione con un'agenzia, devono essere trasmessi agli uffici di CNA i dati identificativi dei lavoratori somministrati (cognome, nome, codice fiscale, livello di inquadramento contrattuale e i dati dell'agenzia di somministrazione) per assolvere l'obbligo di indicazione sul Libro Unico del Lavoro.

(Carta intestata Azienda utilizzatrice)

Spett. le
RSU o RSA o Associazioni
territoriali di categoria

Luogo e data

Oggetto: comunicazione annuale ai sensi dell'art. 36, comma 3 D. Lgs. n. 81/2015¹

Con la presente la scrivente _____,
in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 36 comma 3 del D. Lgs. n. 81/2015, comunica
che nell'anno _____:

- a) sono stati sottoscritti n. _____ contratti di somministrazione;
- b) con le seguenti durate _____;
- c) per un numero complessivo di lavoratori pari a _____;
- d) aventi le seguenti qualifiche _____.

Cordiali saluti.

Timbro e Firma

¹ NB: da inviare entro il 31 gennaio successivo all'anno di riferimento.

Si consiglia un confronto anche l'agenzia di somministrazione interpellata.